

---

## Université de Lorraine

### Rapport de promotion 2026

#### Liste d'aptitude de droit commun : TECHNICIEN DE RECHERCHE ET DE FORMATION

---

#### I. Dispositif réglementaire

Conformément aux orientations générales des Lignes Directrices de Gestion (LDG) révisées, présentées au Conseil d'Administration de l'Université de Lorraine (UL) du 7 novembre 2023, pour l'ensemble des filières, la sélection des dossiers de promotion par liste d'aptitude et par tableau d'avancement s'appuie sur la reconnaissance de la valeur professionnelle et les acquis de l'expérience.

#### II. Compte rendu de la sélection au choix

##### a) Informations statistiques sur les promouvables

Pour rappel, conformément à l'article 42 du décret n°85-1534 du 31 décembre 1985 modifié fixant les dispositions statutaires applicables aux ingénieurs et aux personnels techniques et administratifs de recherche et de formation du ministère chargé de l'enseignement supérieur, sont promouvables à la liste d'aptitude de droit commun d'accès au corps de technicien de recherche et de formation, les adjoints techniques de recherche et de formation justifiant au 1<sup>er</sup> janvier 2026, d'au moins neuf années de services publics.

En 2026, le nombre de possibilités de promotions au niveau national n'est pas encore communiqué.

Pour rappel, le contingent national 2025 était de 407.

Au titre de l'année 2025, **8** agents de l'UL ont été promus.

Au titre de l'année 2026, **287** personnels remplissent les conditions de promouvabilité. Parmi ces personnels, 65,16% sont des femmes et 34,84% sont des hommes.

La moyenne d'âge des promouvables est de 53 ans.

L'ancienneté moyenne de corps est de 17 ans. L'ancienneté moyenne de grade est de 8 ans.

Les personnels promouvables se répartissent par BAP comme suit :

BAP		PROMOUVABLES	%
<b>A</b>	Sciences du vivant	3	1,05%
<b>B</b>	Sciences chimiques et sciences des matériaux	1	0,35%
<b>C</b>	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique	1	0,35%
<b>D</b>	Sciences humaines et sociales	0	0%
<b>E</b>	Informatique, statistique et calcul scientifique	0	0%
<b>F</b>	Information, documentation, culture, communication, édition, TICE communication	12	4,18%
<b>G</b>	Patrimoine, logistique, prévention et restauration	166	57,83%
<b>J</b>	Gestion et pilotage	104	36,24%
<b>TOTAL</b>		<b>287</b>	<b>100%</b>

#### b) Informations statistiques sur les candidats

Au titre de la campagne 2026, **78** candidatures sont déposées. Parmi les candidats, 69,23% sont des femmes et 30,77% sont des hommes.

La moyenne d'âge des candidats est de 50 ans.

L'ancienneté moyenne de corps est de 14 ans. L'ancienneté moyenne de grade est de 4 ans.

Les personnels candidats se répartissent par BAP comme suit :

BAP		CANDIDATS	%
<b>A</b>	Sciences du vivant	0	0%
<b>B</b>	Sciences chimiques et sciences des matériaux	0	0%
<b>C</b>	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique	0	0%
<b>D</b>	Sciences humaines et sociales	0	0%
<b>E</b>	Informatique, statistique et calcul scientifique	0	0%
<b>F</b>	Information, documentation, culture, communication, édition, TICE communication	2	2,56%
<b>G</b>	Patrimoine, logistique, prévention et restauration	30	38,46%
<b>J</b>	Gestion et pilotage	46	58,98%
<b>TOTAL</b>		<b>78</b>	<b>100%</b>

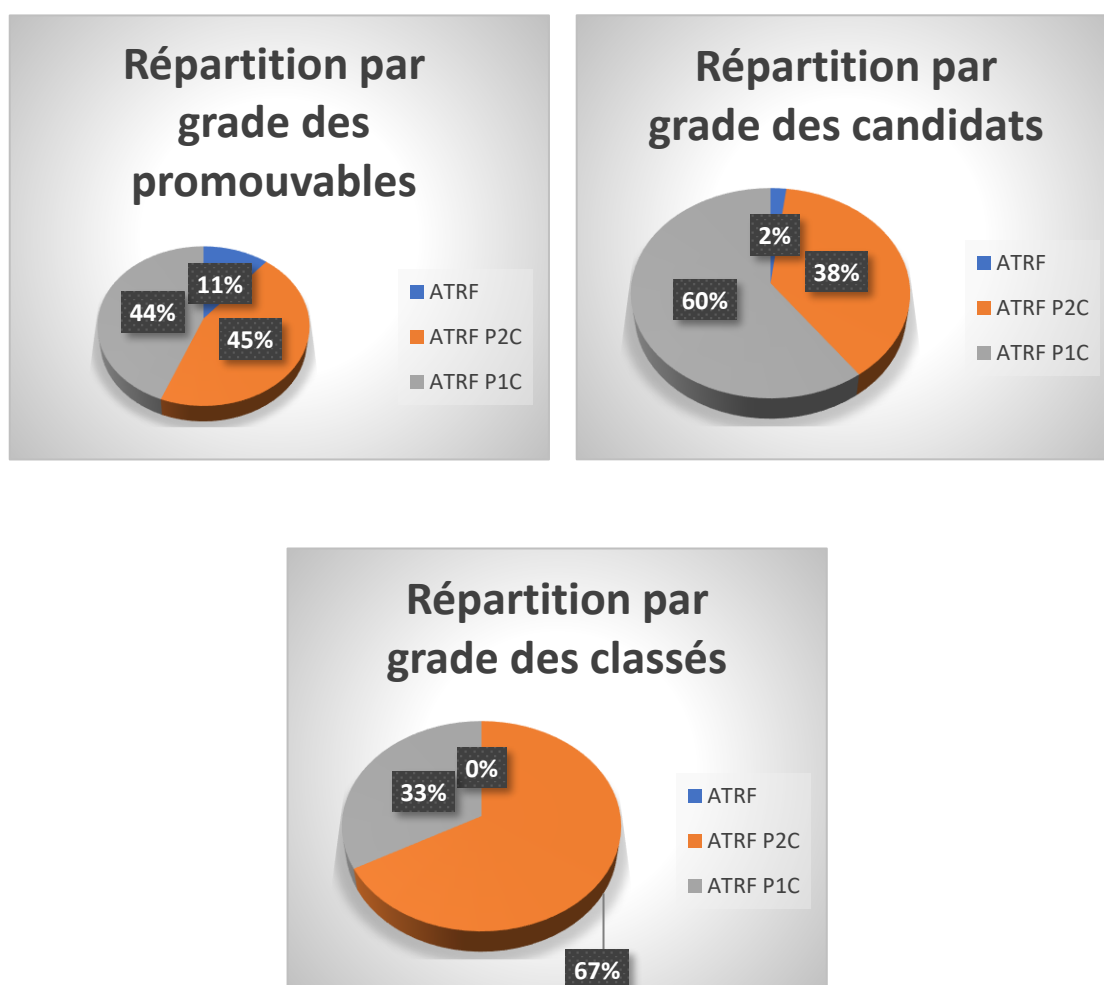
### c) Méthodologie et bilan de la sélection au choix

Les représentants de l'administration et les représentants des personnels réalisent une pré-sélection des dossiers. Ils se réunissent ensuite en séance plénière pour débattre et établir un classement commun.

L'objectif est d'apprécier sur la durée de la carrière, l'investissement du personnel compte tenu de ses missions et activités professionnelles, de son implication dans la vie de l'établissement, ou dans l'activité d'une structure, de la richesse et de la diversité de son parcours professionnel, de ses formations, de ses compétences et de la qualité du dossier.

Cette appréciation se fonde sur l'ensemble des critères, définis dans les LDG (annexe 2).

La comparaison de la répartition par grade des effectifs sur la population des promouvables, des candidats et des classés s'observe de la manière suivante :



#### d) Informations statistiques sur les personnels classés

Au titre de l'année 2026, **9** dossiers sont classés par le groupe de travail promotion. Parmi les classés, 56% sont des femmes et 44% sont des hommes.

La moyenne d'âge des classés est de 49 ans.

L'ancienneté moyenne de corps est de 15 ans. L'ancienneté moyenne de grade est de 7 ans.

Les personnels classés se répartissent par BAP comme suit :

BAP		CLASSÉS	%
<b>A</b>	Sciences du vivant	0	0%
<b>B</b>	Sciences chimiques et sciences des matériaux	0	0%
<b>C</b>	Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique	0	0%
<b>D</b>	Sciences humaines et sociales	0	0%
<b>E</b>	Informatique, statistique et calcul scientifique	0	0%
<b>F</b>	Information, documentation, culture, communication, édition, TICE communication	0	0%
<b>G</b>	Patrimoine, logistique, prévention et restauration	3	33,33%
<b>J</b>	Gestion et pilotage	6	66,67%
<b>TOTAL</b>		<b>9</b>	<b>100%</b>