

Dossier suivi par :  
Isabelle BAPTISTA  
Morgan REMY

Laetitia ATTAMNA  
David MARTORELL  
Jodie DERHE

Téléphone : 03.72.74.01.93 / 01.95 / 01.98  
[dmgrh-biatss-gestioncollective@univ-lorraine.fr](mailto:dmgrh-biatss-gestioncollective@univ-lorraine.fr)

La Présidente de l'Université de Lorraine

à

Mesdames et Messieurs les personnels Ingénieurs  
Techniciens de Recherche et de Formation (ITRF)

**Objet : Campagne 2025 de promotion par liste d'aptitude exceptionnelle pour l'accès au corps d'ingénieur d'études (IGE)**

Réf. :

- Lignes directrices de gestion (LDG) UL relatives aux promotions et aux valorisations des parcours professionnels, adoptées par le Conseil d'Administration du 4 février 2025
- Note sur les modalités d'organisation de la voie temporaire d'accès par liste d'aptitude au corps d'IGE

Je vous informe de l'ouverture, au sein de l'Université de Lorraine, de la campagne d'avancement par voie temporaire d'accès au corps des IGE, au titre de l'année 2025.

Pour rappel, le plan de repyramide de la filière ITRF, issu de la loi de programmation de la recherche et du protocole d'accord du 12 octobre 2020 sur les carrières et les rémunérations dans l'enseignement supérieur, vise à reconnaître les compétences des personnels qui occupent des emplois concourant au développement de la recherche (quelle que soit leur branche d'activité professionnelle (BAP)) ou des emplois d'appui à l'enseignement (plus particulièrement dans les BAP A, B, C, D, E et F), et en priorité ceux qui exercent des fonctions supérieures à leur emploi.

L'objectif de cette opération est de renforcer les ressources des laboratoires au niveau adéquat et dans les bonnes spécialités par des personnes correctement positionnées et d'offrir à ces derniers des perspectives professionnelles valorisantes tenant compte de l'évolution des missions des établissement d'enseignement supérieur.

Le recrutement exceptionnel organisé dans le corps des IGE vise à répondre à cet objectif. La sélection se fondera sur la reconnaissance des acquis de l'expérience professionnelle des candidats, leur concours au développement de la recherche et la qualité de leur appui à l'enseignement. Les candidats veilleront en conséquence à rédiger avec le plus grand soin le rapport d'activité qu'ils doivent fournir à l'appui de leur dossier. Ce dispositif de recrutements exceptionnels s'échelonne sur 5 ans, soit jusqu'en 2026, pour l'accès au corps des IGE.

A cet effet, l'établissement propose une formation spécifique à destination des personnels. Cette formation permet à chacun d'acquérir la méthodologie nécessaire à la rédaction du rapport d'activité et des différents organigrammes. En raison de la complexité de l'exercice, **il vous est vivement conseillé de réaliser ces formations** en amont du lancement de la campagne de promotion, soit en préparation de la campagne suivante.

Les candidatures à la liste d'aptitude exceptionnelle seront étudiées par le groupe de travail « promotion » UL au regard des critères d'appréciation fixés par les LDG de l'établissement, puis par le comité de sélection professionnelle qui arrêtera la liste des candidats qu'il souhaite auditionner.

Cette modalité de recrutement repose sur un acte de candidature. Ainsi, si vous souhaitez candidater, il vous appartient de déterminer votre éligibilité et de prendre connaissance de la procédure établie à cet effet (cf. annexe\_UL\_1k).

La Direction de la Modernisation de la Gestion des Ressources Humaines reste à votre disposition pour toute précision complémentaire.

A Nancy,

Pièces annexes disponibles sur l'ENT > Information RH :

- courrier aux agents
- calendrier de gestion
- bilan des campagnes précédentes
- conditions de promouvabilité
- procédure de constitution d'un dossier d'avancement (annexe\_UL\_1k)
- logigramme (annexe\_UL\_2k)
- annexe 2 – critères de promotion des personnels BIATSS**