

Synthèse des groupes de fonctions RIFSEEP - Catégorie A – ITRF –IGR

Fonctions identifiées	Lien vers l'emploi-type	Groupe de fonctions
Fonctions à très haute responsabilité et/ou stratégiques Fonctions d'encadrement supérieur et/ou de management stratégique Fonctions de haute expertise et/ou hautement spécialisées Fonctions d'encadrement élevé ▪ Directeur/responsable fonctionnel ou technique ; Directeur opérationnel UL ▪ Responsable administratif de composante (recherche/formation) à forte responsabilité ▪ Chef de services mutualisés à forte responsabilité Fonctions à très haute responsabilité et/ou stratégiques ▪ Responsable de fonctions transversales reconnues au niveau national ; - ▪ Chef de projet stratégique rattaché à la direction de l'établissement ; ▪ Directeur de projet stratégique / responsable de projet stratégique Appui scientifique ▪ Responsable de plateforme scientifique reconnue au niveau national ou à haut risque ; - ▪ Expert reconnu en développement instrumental ; - ▪ Expert associé à des projets de recherche majeurs ; - ▪ Responsable scientifique ou expert de très haut niveau ; ▪ Chef de projets scientifiques stratégiques nationaux ou expert de très haut niveau ; ▪ Responsable scientifique ou expert de très haut niveau ; -	La diversité des métiers implique une diversité des emplois-type de rattachement	✓ IGR (Groupe 1)

Synthèse des groupes de fonctions RIFSEEP - Catégorie A – ITRF –IGR

Fonctions de définition et de pilotage de processus, de projet, de protocole et/ou de programme transversal ou complexe Fonctions d'encadrement élevé Fonctions d'ingénierie à forte technicité ou à forte expertise Fonctions d'encadrement intermédiaire ▪ Adjoint à un directeur fonctionnel : directeur adjoint, adjoint au directeur , sous-directeur ▪ Responsable de composante non classé en groupe 1 ; ▪ Chef d'un service ou responsable d'une structure - fonctions techniques complexes ou conduite de projet à haute technicité ; Appui scientifique ▪ Directeur/responsable de plateforme scientifique reconnue au niveau national ou à haut risque non classé en groupe 1 ; ▪ Expert reconnu en développement instrumental non classé en groupe 1 ; - ▪ Expert associé à des projets de recherche majeurs non classé en groupe 1 ; - ▪ Chef de projets scientifiques stratégiques nationaux ou expert de haut niveau ; ▪ Responsable scientifique ou expert de haut niveau Fonctions à haute responsabilité et/ou stratégiques ▪ Responsable administratif ou financier avec fonctions de contrôle de gestion et de pilotage à forte technicité ; ▪ Cadre transversal rattaché à la direction, à forte expertise ou sujétions particulières ; - ▪ Chef de services mutualisés non classé en groupe 1 ;	La diversité des métiers implique une diversité des emplois-type de rattachement	✓ IGR (Groupe 2)
---	---	------------------------------------

Synthèse des groupes de fonctions RIFSEEP - Catégorie A – ITRF –IGR

▪ Chef de projets stratégiques nationaux non classé en groupe 1 ou expert de haut niveau		
Fonctions d'encadrement Fonctions d'études et/ou de conception Fonctions de préparation et de mise en œuvre de protocoles scientifiques et/ou techniques...telles que définies dans Referens Fonctions d'encadrement ▪ Adjoint au responsable de service ou de structure non classé en groupe 2 ; adjoint sous-directeur ▪ Chef de service Fonctions de conception et de développement de méthodes, de programmes et/ou de techniques d'expérimentation – domaine scientifique ▪ Chargé de fonctions spécifiques ; - ▪ Chargé de développement, chargé d'exploitation, chargé de pilotage ou chargé d'études d'un domaine (ou secteur) scientifique non classé en groupe 2. Fonctions d'études et/ou de conception ▪ Chargé de fonctions spécifiques ; - ▪ Chargé de développement, chargé d'exploitation, chargé de pilotage ou chargé d'études d'un domaine (ou secteur) fonctionnel non classé en groupe 2. Fonctions d'élaboration, de conception ou de développement de processus, de projet, de protocole et/ou de programme transversal ou complexe Fonctions d'encadrement intermédiaire	La diversité des métiers implique une diversité des emplois-type de rattachement Le groupe 3 CAT A IGR comprend les fonctions d'encadrement et de gestion de procédures usuelles telles que définies dans les différents emplois-types REFERENS et/ou autres référentiels métiers le cas échéant	✓ IGR (Groupe 3)

Synthèse des groupes de fonctions RIFSEEP - Catégorie A – ITRF –IGR

Fonctions de conception ou de développement de méthodes, de programmes et/ou de techniques d'expérimentation...telles que définies dans Referens Fonctions d'encadrement ▪ Chef d'un service ou responsable d'une structure non classée en groupe 2 Fonctions de conception et de développement de méthodes, de programmes et/ou de techniques d'expérimentation – domaine scientifique ▪ Chargé de fonctions spécifiques ; ▪ Responsable scientifique ou expert. ▪ Chargé de développement, chargé d'exploitation, chargé de pilotage ou chargé d'études d'un domaine (ou secteur) scientifique non classé en groupe 2. Fonctions d'études et/ou de conception ▪ Chargé de mission ; ▪ Responsable de développement, d'exploitation, de pilotage ou d'études d'un domaine (ou secteur) fonctionnel. ▪ Chef de projet à forte complexité ; ▪ Chargé de fonctions spécifiques ; ▪ Chargé de mission ou d'études complexes.		
---	--	--

La répartition au sein du groupe de fonctions s'applique également aux personnels contractuels occupant les fonctions identifiées.