

Synthèse des groupes de fonctions RIFSEEP - Catégorie A – AENES-

Fonctions identifiées	Lien vers l'emploi-type	Groupe de fonctions
Fonctions de définition et de pilotage de processus, de projets, et/ou de programmes complexes Fonctions d'encadrement élevé Fonctions d'ingénierie à très forte technicité ou à très forte expertise Fonctions d'encadrement élevé ▪ Adjoint au DGS ▪ Directeur/responsable fonctionnel ou technique ; Directeur opérationnel UL ▪ Responsable administratif de composante (recherche/formation) à forte responsabilités placé dans les conditions de positionnement hiérarchique prévue par l'arrêté du 16 mai 2014 fixant la liste des fonctions du MENESR éligibles au GRAF Fonctions d'ingénierie à forte technicité ou à forte expertise ▪ Emplois de chef de mission, conseiller d'administration ou assimilés	La diversité des métiers implique une diversité des emplois-type de rattachement	✓ Attaché d'administration (Groupe 1)
Fonctions d'élaboration, de mise en œuvre et de suivi de processus, programme complexe Fonctions d'encadrement élevé ▪ Adjoint à un directeur/responsable fonctionnel ou technique : directeur adjoint / sous-directeur / adjoint au sous-directeur ▪ Responsable administratif de composante (recherche/formation) à forte responsabilités-	La diversité des métiers implique une diversité des emplois-type de rattachement	✓ Attaché d'administration (Groupe 2)

Synthèse des groupes de fonctions RIFSEEP - Catégorie A – –AENES-

▪ Responsable de service ou de structure à technicité importante ; ▪ Chef de services mutualisés à forte responsabilité ▪ Responsable administratif et financier avec fonction de contrôle de gestion et de pilotage à très forte technicité		
Fonctions d'élaboration, de mise en œuvre et de suivi de processus, programme complexe Fonctions d'encadrement intermédiaire ▪ Adjoint à un directeur/responsable fonctionnel ou technique : directeur adjoint / sous-directeur / adjoint au sous-directeur ▪ Responsable administratif de composante (recherche/formation) non classé en groupe 2- ▪ Responsable de service ou de structure à technicité importante ; ▪ Chef de services mutualisés à forte responsabilité Fonctions d'élaboration, de mise en œuvre et de suivi de processus, de projet, de protocole et/ou programme complexe ▪ Cadre transversal rattaché à la direction (politiques transverses d'établissement) ▪ Chargé de développement, chargé d'exploitation, chargé de pilotage ou chargé d'études d'un domaine (ou secteur) fonctionnel –fonctions complexes ▪ Chef de projet ; -Chargé de développement, chargé d'exploitation, chargé de pilotage ou chargé d'études d'un domaine (ou secteur) fonctionnel –fonctions complexes.	La diversité des métiers implique une diversité des emplois-type de rattachement	✓ Attaché d'administration (Groupe 3)

Synthèse des groupes de fonctions RIFSEEP - Catégorie A – AENES-

Fonctions d'encadrement Fonctions d'études et/ou de conception ...telles que définies dans le RIME et/ou les autres référentiels métiers Fonctions d'encadrement ▪ Chef de service ▪ Adjoint au responsable de service ou de structure classée en groupe 3 Fonctions d'études et/ou de conception ▪ Chargé de fonctions spécifiques ; - ▪ Chargé de développement, chargé d'exploitation, chargé de pilotage ou chargé d'études d'un domaine (ou secteur) fonctionnel	La diversité des métiers implique une diversité des emplois-type de rattachement Le groupe 4 CAT A AAE comprend les fonctions d'encadrement et de gestion de procédures usuelles telles que définies dans les différents emplois-types des différents référentiels métiers.	✓ Attaché d'administration (Groupe 4)
--	---	--

La répartition au sein du groupe de fonctions s'applique également aux personnels contractuels occupant les fonctions identifiées.